



TOIMIMME ARVOJEMME MUKAISESTI

MUTTIS ETISKE RETNINGSLINJER

MODELL FOR ORGANISASJON, LEDELSE OG KONTROLL GODKJENT AV STYRET DEN 10. JUNI 2016.

MUTTI S.P.A. KONSERVERINGSINDUSTRIEN
JURIDISK AVDELING I MONTECHIARUGOLO (PR), VIA TRAVERSETOLO, 28, 43022

MVA-NUMMER: 02758310342



INDEKSI

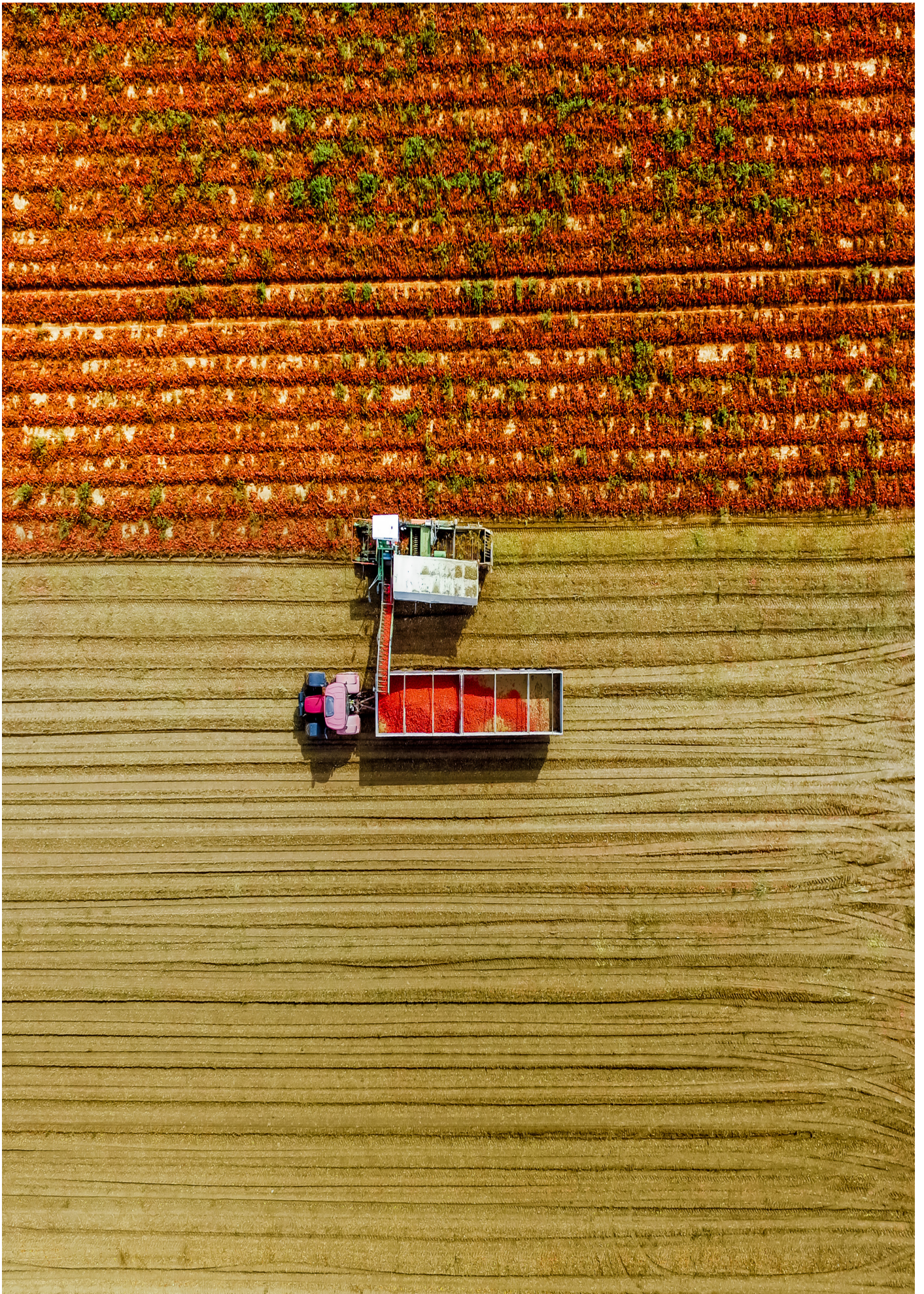
4. PERHEEN VIESTI

6. MUTTIN ARVOJEN TARINA

8. MIKSI EETTISET PERIAATTEET JA KETKÄ SITOUTUVAT NIIHIN KANSSAMME

10. ARVOMME

15. KETÄ KOHTAAN JA MITEN HALUAMME TOIMIA VASTUULLISESTI





PERHEEN VIESTI

Ylpeänä esittelen Muttin eettiset periaatteet, jotka kokoavat yhteen ja kohdistavat tulevaisuuteen ne arvot, sitoumukset, vastuun oikeellisuudesta ja läpinäkyvyydestä, jotka ovat aina kuuluneet toiminta- ja ajattelutapaamme.

Eettisissä periaatteissa virallistamme joukon käytänteitä, jotka ovat luonnollinen osa yhtiötämme. Vahvistamme täten ne kirjoittamattomat säännöt, jotka ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme ja viitoittavat tulevaisuuttamme.

Nämä käytänteet ovat olleet toimintamme perustana yli sadan vuoden ajan, ja niiden noudattaminen on auttanut meitä yhdessä selviämään monista haasteista, katsomaan aina innolla eteenpäin ja saavuttamaan merkittäviä tuloksia.

Yrityksen nyt kasvaessa on erittäin tärkeää vahvistaa ja päivittää periaatteet, jotta Muttin tietotaito ei rajoittuisi pelkästään tomaattien jalostamiseen, vaan olisi perustana myös tulevaisuudessa taloudelliselle, yhteiskunnalliselle ja ekologiselle kestävyydelle sekä työntekijöiden väliselle yhteenkuuluvuudelle. Näille seikoille yrityksemme maine rakentuu.

Meitä kaikessa ohjaava pyrkimys laatuun perustuu näihin vakaisiin periaatteisiin, lähtien tavastamme hankkia tomaattimme suoraan viljelijöiltä niihin tuotteisiimme asti, joita tarjoamme kuluttajille kaikkialla maailmassa.

Olen vakuuttunut siitä, että oman työnsä tekeminen hyvin merkitsee ennen kaikkea omistautumista sille päättäväisesti, pysyvästi ja älykkäästi, mutta myös intohimoisesti ja vilpittömän rehellisesti. Tämä vakaumus on ohjannut toimintaamme monien vuosien ajan ja ohjaa sitä myös tulevaisuudessa. Kiinnitämme huomiota markkina- ja erityisesti kuluttajasuhteisiin, toimialamme, ympäröivään yhteiskuntaan, kanssamme yhteistyötä tekeviin ihmisiin ja erityisesti työntekijöihimme.

Menestymisemme sekä lisäarvon tuottaminen yhtiölle ja yhteiskunnalle riippuu kaikkien kyvystä huomioida omalta osaltaan nämä periaatteet päätöksenteossaan ja jokapäiväisessä toiminnassaan.

Minulle on suuri ilo esitellä tämä asiakirja ja nämä toimintaperiaatteet, joiden haluamme luonnehtivan ja ohjaavan meitä tekemään asiat hyvin sillä innolla, joka on aina ollut osa meitä.

Francesco Mutti
Mutti oy:n toimitusjohtaja





MUTTIN ARVOJEN TARINA

Muttin peruseriaate on kirjoitettu jo yhtiön nimeen, joka alun perin oli Muti . Asenne ”puhua vähän ja työskennellä kovasti” on ohjannut yhtiötä jo yli 100 vuoden ajan.

Yhtiön tarinan juuret ulottuvat kauas menneisyyteen, 1800-luvun loppuun, jolloin Emilian maakunnan sydämessä Muttin perhe omistautui tomaattien jalostamiselle. Innostuksen kohteena oli siis italialainen tuote.

Tarina liittyy vahvaan ja kokonaisvaltaiseen liikeideaan, eli tomaattien, italialaisen gastronomian peruspilarin luokitusmallien muuttamiseen määrätietoisen laatupolitiikan avulla. Tämä vaikea haaste on vaatinut aikaa ja kestävyyttä kaikilta yhtiön työntekijöiltä, sillä hankkeen toteuttamisessa on täytynyt työstää tarkkaan ja huolellisesti jokaista pienintäkin yksityiskohtaa.

Yhteistyö alan muiden toimijoiden kanssa on ollut kulmakivemme, sillä ”laatu alkaa pellolta ja sen viljelijästä”. Viljelmät syntyvät yhtiön ympärille keskimäärin korkeintaan 130 kilometrin etäisyydelle. Koko tuotantocykliä määrittelee ”tuoreuden laki”, joka noudattaa kasvukausia ja pyrkii säilyttämään tomaatin luonnolliset ominaisuudet.

Yhtiön ja ympäristön symbioosin mukaisesti Mutti tekee läheistä, molemminpuoliseen luottamukseen perustuvaa yhteistyötä omien tuottajiensa kanssa. Yhtiö pyrkii parantamaan heidän tuloksiaan ja vahvistamaan heidän kilpailukykyään tarjoamalla teknistä tukea ja välineitä sekä palkitsemalla raaka-aineen laadun ”Muttin kultainen tomaatti” -palkinnolla. Se myönnetään joka vuosi niille maatiloille, joiden tuotannon laatu on erinomainen. Kyseessä on siis tarina arvoista, joiden keskiössä ovat tuotteen, kekseliäisyyden, toiminnan ja keskinäisen kunnioituksen korkeat normit.

Kuten aikaisemminkin, tarina jatkuu edelleen kaukonäköisenä ja konkreettisenä täsmällisine sitoumuksineen ja tavoitteineen, joita ovat pyrkiminen parhaaseen mahdolliseen laatuun ja elintarviketurvallisuuteen, huomattava sijoittaminen yhtiön henkilökuntaan, uusien normien tuominen tuotantoketjuun ja tuotteiden jalostukseen, tarjonnan modernisointi uusien tuotteiden avulla, rajojen jatkuva ylittäminen paikallisia tarpeita ja kulttuureja kunnioittaen.

Tarinassa katsotaan eteenpäin, sillä tämän päivän valinnat vaikuttavat kauas tulevien sukupolvien tulevaisuuteen. Myös tästä syystä johtuen yhtiö kantaa yhä suuremman vastuun ympäristöstään, työntekijöistään ja yhteisöstään.

Muttissa tiedetään, että sen menestys määräytyy sen kyvyllä saada aikaan muutosta ja käynnistää todellisia arvojen rakennusprosesseja. Se on saanut jo perimässään tietoisuuden siitä, että ilman innostusta ja intohimoista asennetta ei koskaan saavuteta mitään suurta.





MIKSI EETTISET PERIAATTEET JA KETKÄ SITOUTUVAT NIIHIN KANSSAMME

Eettiset periaatteet ovat itsesääntelyväline, jonka otamme käyttöön vapaasta tahdostamme. Olemme tietoisia siitä, että vapaaehtoisesti ja selkeästi laadittujen, vastuullisten ja yhteistoimintajärjestelmien kautta hyväksytyjen sääntöjen omaksuminen on perustavanlaatuisen toimi Muttin yritysajattelun vankimpien ja autenttisimpien periaatteiden vaalimiseksi ja siirtämiseksi tuleville sukupolville. Lähtökohtana meille ovat kansainvälisen yhteisön sekä yksittäisten maiden lait ja määräykset.

Kaikkien ihmisten tasavertaisuus sekä ihmisoikeuksien ehdoton kunnioittaminen ovat meille selkeä arvopohja, jota noudatamme työssämme, missä tahansa konsernimme vaikuttaakin. Meille yleisten oikeuksien vaaliminen, kansallisten ja kansainvälisten sääntöjen noudattaminen sekä kestävä kehitys koskevien periaatteiden edistäminen ei ole pelkkää puhetta: tavoittemme on koko ajan tehdä enemmän ja parantaa toimintaamme.

Näistä lähtökohdista jatkuvaan kehittämiseen pyrkien edistämme eettisten periaatteiden omaksumista:

- sellaisen yhteisen arvojärjestelmän luomiseksi, jonka avulla voidaan konkreettisesti rikastuttaa yrityskulttuuriamme ja päivittäisiä toimintamallejamme
- Muttin henkilöstön yhteisen vision ja yhteenkuuluvuuden tunteen vahvistamiseksi parantamaan yrityksen sisäisiä suhteita ja muodostamaan selkeän ulkoisen yrityskuvan
- luottamukseen perustuvan työilmapiirin edistäminen yhtiön sisällä ja ulkopuolella sekä kaikkien niiden ihmisten, yritysten ja organisaatioiden kanssa, joiden kanssa teemme yhteistyötä, alkaen parhaita tomaattejaan toimittavista viljelijöistä loppuasiakkaisiin asti.

Eettisissä periaatteissamme mainittujen arvojen ja sitoumuksien tavoitteena on luoda ihanteellinen ja tiivis liitto yhtiön, henkilöstön ja tärkeimpien ulkoisten yhteistyökumppaneiden välille. Niillä pyritään vaikuttamaan kaikkien niiden toimintaan, jotka eri nimikkeillä ja vastuualueilla osallistuvat suoraan tai välillisesti yhtiön vision ja mission toteuttamiseen. Eettisiä periaatteita sovelletaan siis Mutti-osakeyhtiössä kaikissa niissä maissa, joissa yhtiö toimii, voimassa olevia lakeja ja määräyksiä noudattaen.

Odotamme, että kaikki näiden periaatteiden kohderyhmät noudattavat ja oman toimivaltansa mukaisesti edistävät aktiivisesti eettisiä arvojamme ja toimintamallejamme jokapäiväisessä toiminnassaan.

Kohderyhmillä tarkoitamme:

- osakkaita ja hallituksen jäseniä
- johtajia
- työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita
- kaikkia tahoja, joilla on säännöllisiä liikesuhteita yhtiön kanssa.

Näihin eettisiin periaatteisiin sisältyvät toimintaperiaatteet, joiden mukaisesti kohderyhmien tulee toimia edistäessään ja tukiessaan yhtiön arvoja.



ARVOMME

Muttin perhe on johtanut yritystä jo yli sadan vuoden ajan, toisin sanoen aina. Korrekti toiminta, henkilöstön kunnioittaminen ja yhteisön etu edustavat meille sitoumusta niin toimintaamme ohjaavana ihanteena kuin konkreettisina tekoinakin.

Ympäristöt ja tilanteet muuttuvat, mutta nämä tärkeät inhimilliset ja yritysarvot ovat ja pysyvät yhtenä yhtiön vahvuutena.

Arvomme ovat ohjanneet Muttin toimintaa sen perustamisesta lähtien, ja ne kehittyvät kohtaamiemme haasteiden myötä.

MUTTIN YRITYSARVOT

1. Pyrkimys korkeaan laatuun

2. Pitkän aikavälin visio

3. Työkulttuuri

4. Henkilöstön kunnioittaminen ja kehittäminen

5. Ympäristön-suojelu

6. Yksinkertaisuus ja rehellisyys





1. Pyrkimys korkeaan laatuun

Haluamme, että meitä pidetään yrityksenä, joka suhtautuu intohimoisesti omaan tuotteeseensa ja työhönsä, ja siksi tekee kaikkensa saavuttaakseen erinomaisen laadun kaikessa tekemisessään.

Emme ole täydellisiä, mutta teemme aina parhaamme nostaaksemme rimaa sekä laadun että tuloksien suhteen. Menneisyydessä olemme kyenneet muuttamaan tomaatinviljelyn pelisääntöjä sinnikkään laatupolitiikan avulla ja nykyään meillä on organisaatio, joka on kehitetty parantamaan toimitusketjun, tuotannon ja tuotekehityksen laatua. Me Muttilla emme tyydy pelkästään hyvään tuotteeseen, vaan teemme joka päivä töitä kehittääksemme tuotteidemme kaikkia ominaisuuksia.

Ponnistelemme tarjotaksemme tuotteita, jotka vastaavat aina asiakkaidemme odotuksia. Huolehdimme siitä, että tuotteemme ovat kaikkien ulottuvilla eivätkä vain harvojen etuoikeus, tinkimättä kuitenkaan koskaan laadusta.

Myös tavarantoimittajiemme valinta perustuu ainoastaan laatuun, ansioihin, luotettavuuteen ja vastuullisuuteen.

Näin olemme aina toimineet ja pyrimme tuleviin tavoitteisiimme tätä yritysetiikkaa noudattaen.

2. Pitkän aikavälin visio

Toimialamme on erittäin vanha ja sitkeä; tomaattisadon korjuu ja jalostaminen tapahtuu lyhyen ajanjakson kuluessa. Ellei meillä olisi ollut kykyä visioida, emme olisi koskaan onnistuneet kehittämään alaamme.

Näin ollen olemme tottuneet tekemään nykyhetkessä sitoumuksia, jotka vaikuttavat huomiseen. Tässä hengessä pyrimme määrittelemään pitkän aikavälin tavoitteemme ja toimenpiteemme:

- jatkuva kehittyminen ja tuotantoprosessiemme parantaminen;
- yhtiön henkilöstön kehittäminen
- suhteiden kehittäminen tavarantoimittajiemme kanssa, jotta voidaan saavuttaa paras mahdollinen laatu sekä ekologinen ja sosiaalinen kestävyys molemminpuolisessa toiminnassa
- liikesuhteiden sujuvuuden edistäminen
- vastuullisen ja kestävä perinnön jättäminen tuleville sukupolville

Konkreettisuutemme saa meidät pitämään jalat vakaasti maassa ja tässä päivässä, mutta katseemme on aina kohdistettu huomiseen, jotta voimme ohjata vastuullisesti ja selkeästi yhtiötämme, tuotteitamme, markkinoitamme ja asiakkaitamme.



3. Työkulttuuri

Muttille työkulttuuri tarkoittaa kiinnostusta ja sitoutumista työhön.

Kiinnostuksen avulla tunnemme olevamme osallisia ja otamme vastuun yrityksen velvollisuuksista ja tuloksista. Näemme muutokset mahdollisuuksina ja yhdistämme voimamme ja osaamisemme saavuttaaksemme yhteiset tavoitteet. Sitoutuminen mahdollistaa sen, että voimme kokeilla asioita, ehkä epäonnistua ja yrittää uudelleen, varautua vaikeiden päätösten tekemiseen ja luoda joka päivä arvoa yhtiölle ja kasvaa yhdessä.

Tällainen suhtautumistapa päivittäiseen työhön saa meidät toisaalta tekemään enemmän ja suoriutumaan paremmin tehtävänkuvasta riippumatta. Haluamme olla mestarillisia, minkä vuoksi kriteereitämme voisi verrata käsityöläisyyteen. Toisaalta se saa meidät kulkemaan kohti tulevaisuutta aloitteellisesti ja valmistautuneina. Me tiedämme, että voidaksemme jatkuvasti tulla paremmiksi, meidän täytyy kohottaa työmme vaatimustasoa kaikilla alueilla ja kaikissa tilanteissa. Tässä onnistuaksemme meidän täytyy hyödyntää uhrautuvaisuuttamme ja kekseliäisyyttämme. Tiedämme myös, että työkulttuurimme, joka perustuu käytännöllisyydelle, vakaudelle ja järkevyydelle, auttaa meitä tekemään päätöksiä, jotka luovat arvoa, eivät tuhlaa resursseja ja joita luonnehtivat kunnioitus ja avoimuus.

Me Muttilla olemme ylpeitä työstämme. Tiedämme, että hyviä tuloksia saadaan aikaan vain silloin, kun ihminen rakastaa työtään.

Menemme mielellämme asioiden ytimeen, tarjoamme yksinkertaisia kokemuksia, helpotamme prosesseja kadottamatta niiden merkitystä ja sisältöä, tehostamme ja nopeutamme toimintaamme tehden siitä samalla taloudellisempaa.

Säilytämme aina elävänä innostuksen ja sitoutumisen kuluttajatytytyvyyteen, tarjoamme konstailemattoman ja autenttisen, mutta erittäin korkealaatuisen tuotteen. Tähän olemme sitoutuneet alusta alkaen ja näin jatkamme vastataksemme aitoutta, laatua ja turvallisuutta koskeviin vaatimuksiin.

Olimme konstailemattomia jo syntyessämme ja konstailematta haluamme jatkaa edelleen.

4. Henkilöstön kunnioittaminen ja kehittäminen

Muttin menestys on tulosta meillä työskentelevien ihmisten energiasta ja innosta. Teemme parhaamme, jotta heidän sitoutumisensa, lahjakkuutensa, kykynsä ja johtamistaitonsa saisivat aina osakseen tunnustusta ja arvostusta. Annamme heille kaiken tukemme, jotta he voisivat kehittää itseään sekä ammatillisesti että yksilöinä.

Mutti uskoo vahvasti ihmisarvon vaalimiseen ja inhimilliseen kehittymiseen eikä tämän johdosta hyväksy minkäänlaista syrjivää tai väheksyvää käytöstä, kiusaamista tai häirintää.

Olemme aina painottaneet rekrytointi- ja henkilöstöperiaatteissamme yksilöiden pätevyyttä. Arvostamme yksilöiden kykyä, osaamista ja kehittymispotentiaalia ja huolehdimme jatkossa entistäkin enemmän siitä, että kaikki työntekijät saavat osakseen tasa-arvoista kohtelua ja samat mahdollisuudet.

Meille henkilöstön tukeminen merkitsee ennen kaikkea sitä, että heille annetaan mahdollisuus ammatilliseen ja yksilölliseen kehittymiseen, sillä uskomme, että kaikki Muttin työntekijät voivat itse olla positiivisen kehityksen käynnistäjiä ja laadun edistäjiä. Olemme tietoisia siitä, että tulevaisuutemme ja menestyksemme perustuvat kaikkien, eri asemissa ja hierarkiatasoilla toimivien työntekijöiden kykyyn saada aikaan muutosta. Tuemme yksilöllisen yritteliäisyyden kehittämistä sekä arvostamme sitoutumista, tiimihenkeä ja monipuolista osaamista, sillä olemme vakuuttuneita siitä, että arvon luomiseksi tarvitaan lahjakkuutta, henkilökohtaista rohkeutta ja proaktiivista asennetta.

Mutti on syntynyt ja kasvanut henkilöstönsä ehdottoman omistautumisen ansiosta. Organisaatio antaa heille tunnustusta ja kiinnittää entistäkin enemmän huomiota heidän elämänlaatuunsa edistäen hyvinvointia työympäristön sisällä ja ulkopuolella.

5. Ympäristönsuojelu

Mutti syntyi maatilana. Sen juuret ja tulevaisuus ovat maaperässä. Alkuperämme vuoksi rakastamme ja kunnioitamme anteliasta maata, joka tarjoaa meille elannon. Se on osa identiteettiämme. Luonnon elinvoimaisuuden, diversiteetin ja kauneuden vaaliminen on meille vakava sitoumus.

Harjoitamme toimintaamme ottaen ensisijaisesti huomioon ympäristönsuojelun ja luonnonvarojen kestävästä käytön. Meillä on edistyksellisiä ympäristöaloitteita ja -hankkeita, jotka menevät usein pidemmälle kuin mitä lainsäädäntö edellyttää. Tämä on linjassa vastuuntuntomme ja luonnon kunnioittamisen kanssa.

Strategiamme mukaisesti sijoitus- ja toimintasuunnitelmamme noudattavat kestävästä kehityksen periaatteita. Sitoudumme erityisesti:

- edistämään viljelyjärjestelmää, jossa suositaan ympäristöä vähemmän kuormittavia menetelmiä ja joka vähentää epäorgaanisten aineiden päästöjä, jotta maanviljelystä tulee kestävämpää.
- kehittämään tuotantoa hävikin pienentämiseksi ja erityisesti vedenkäytön vähentämiseksi koko tuotantoketjussa.
- edistämään ja tukemaan parhaita käytäntöjä, jotta biologinen monimuotoisuus säilyisi tomaatinviljelyn ekosysteemissä.
- suorittamaan toimenpiteitä ja hankkeita, jotka tähtäävät energiatehokkuuden parantamiseen tuotanto prosessissamme sekä hallinnossa ja myynnissä.
- kohdentamaan sijoituskiintiö uusiutuviin energianlähteisiin.
- järjestämään työntekijöille ja tuotantoketjulle tiedotuskampanjoita ja ympäristökoulutusta, joiden tarkoituksena on ympäristönsuojeluun liittyvien aloitteiden tunnetuksi tekeminen yrityksen sisällä ja ulkopuolella.
- sijoittamaan tutkimukseen, edistämään tutkimustulosten jakamista entistä tehokkaammin ja kehittämään tutkimusta yhteisön edun mukaisesti.
- seuraamaan ja valvomaan yhtiön toimintojen kehityssuuntaa ympäristövaikutusten näkökulmasta.

Yhtiömme sijaitsee Italian Foodvalleyn sydämessä. Meillä on vuosisatainen side maahamme, jota haluamme rakastaa, kunnioittaa ja kehittää. Samalla haluamme suojella ympäristöä ja maaperää sekä säilyttää biodiversiteettiä.



6. Yksinkertaisuus ja rehellisyys

Uskomme vilpittömiin ja avoimiin suhteisiin, ja yrityskulttuurimme on aina perustunut mahdollisimman suurelle läpinäkyvyydelle ja korkealle laadulle.

Haluamme olla suoria, yksinkertaisia, maltillisia ja ennakkoluulottomia. Haluamme kohdata ihmiset suoraan ja avoimesti. Tästä syystä edellytämme myös työntekijöiltämme lojaalisuutta ja rehellisyyttä, molemminpuolista kunnioitusta ja yhteistyökykyä sekä sovittujen työtehtävien suorittamista.

Pyrimme jatkuvasti täyttämään kuluttajien tarpeet tarjoamalla tuotteita, jotka ovat yksinkertaisia ja huippulaadukkaita: teimme tämän sitoumuksen jo aivan alussa ja jatkamme sen kunnioittamista täyttääksemme aitoudelle, laadulle ja turvallisuudelle asetetut vaatimukset. Yksinkertaisuus ei liity pelkästään käyttämiimme raaka-aineisiin ja tarjoamiimme tuotteisiin. Se näkyy myös tavassamme viestiä ja on tärkeä osa yrityskulttuuriamme, joka ohjaa meitä toimimaan avoimesti, asiallisesti ja luotettavasti.

Mutti korostaa kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön noudattamista ehdottomana ja tinkimättömänä edellytyksenä omalle toiminnalleen.

Laillisuus on meille ennakkoehto, joka sääntelee tiukasti päätöksentekoamme ja toimintaamme. Odotamme, että kaikki tahot, jotka ylläpitävät suhteita kanssamme, toimivat samoin.

Olemme perusteellisia kaikessa toiminnassamme, säilytämme aitoutemme ja yksinkertaistamme prosesseja ilman että niiden tarkoitus katoaa. Pyrimme toiminnassamme tehokkuuteen, nopeuteen ja taloudelliseen vastuullisuuteen.

Tulemme yksinkertaisista olosuhteista ja haluamme säilyttää tämän konstailemattomuuden.





4. KETÄ KOHTAAN JA MITEN HALUAMME TOIMIA VASTUULLISESTI

Muttin tulokset ja menestys pohjautuvat niihin suhteisiin, joita yhtiö on onnistunut ajan myötä luomaan monien eri tahojen kanssa. Olemme aina kiinnittäneet paljon huomiota seurauksiin, joita suurilla ja pienillä päätöksillämme voi olla henkilöihin, markkinoihin ja meitä ympäröivään alueeseen. Ohjaavia periaatteitamme ovat lahjakkuus ja osaaminen, ja kannustamme kaikkia suorittamaan työtehtävänsä parhaan kykynsä mukaan.

Tämän johdosta haluamme, että arvojärjestelmämme koetaan lupauksena, jonka jokainen meistä antaa kaikille näille tahoille sitoutuen joka päivä korrektiin ja vastuulliseen käytökseen työtehtävissään ja liiketoiminnallisiin tavoitteisiin pyrittäessä.

Periaatteisiimme sisältyvät yksityiskohtaiset sitoumukset seuraavia tahoja kohtaan:

- a.** yhtiö;
- b.** työntekijät ja yhteistyökumppanit;
- c.** kuluttajat ja asiakkaat;
- d.** tavarantoimittajat ja liikekumppanit;
- e.** alue ja yhteisö;
- f.** markkinat;



a. Yhtiötä kohtaan

- Toimimme, kuten olisimme kaikki yhtiön omistajia, ja käytämme meille annettuja resursseja yhtä huolellisesti kuin jos ne olisivat omiamme.
- aineetonta, mutta yhtä lailla arvokasta omaisuutta, joka koostuu Muttin hyvästä maineesta välttämällä sellaisiin toimiin ryhtymistä, jotka voisivat uhata sen yrityskuvaa.
- Etsimme jokapäiväisessä toiminnassamme ratkaisuja katse suunnattuna aina eteenpäin taataksemme kannattavuuden pitkällä aikavälillä ja välttääksemme lyhytnäköiset päätökset, jotka estävät meitä tarttumasta kasvuilaisuuksiin yhtiölle ja työntekijöille
- Työskentelemme proaktiivisesti haasteita ennakoiden siirtääksemme tuleville sukupolville terveen ja vakaan yrityksen.
- Toimimme pitkän aikavälin tähtäyksellä huomioiden kunnioituksen, kasvun, kestävyuden ja kehityksen sekä kiinnitämme aina erittäin suurta huomiota yhtiön johdon antamiin ohjeisiin.
- Sitoudumme jakamaan yhtiön johdon kanssa analyysin kulloisestakin tilanteesta, selventämään markkinoiden asettamia haasteita sekä strategiat, joita aiomme noudattaa niiden kohtaamisessa
- Emme koskaan laiminlyö velvollisuutta toimittaa yhtiön johdolle merkittävimpiä päätöksentekoa selvittäviä selkeitä ja totuudenmukaisia asiakirjoja soveltuvien viestintävälineiden avulla.
- Muttin kilpailukyvyyn takaamiseksi huolehdimme yhtiön omaisuudesta, immateriaalioikeuksista, tavaramerkkien maineesta ja varallisuudesta sekä suojelemme niiden arvoa.
- Haluamme vaalia myös sitä

b. Työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita kohtaan

- Haluamme, että työntekijöidemme ja yhteistyökumppaniemme sitoutuminen, ansiot, lahjakkuus, kyvyt ja johtamistaidot tunnustetaan, että niitä arvostetaan ja että heidän ammatillista ja henkilökohtaista kehittymistään edistetään ja tuetaan.
- Henkilöstön haussa, valinnassa sekä ammatillisessa kehittämisessä käytetään objektiivisuuden, pätevyyden, ammattitaidon ja läpinäkyvyyden kriteereitä. Tavoitteena on luoda taustaltaan ja kulttuuriltaan monimuotoinen henkilöstö.
- Sitoudumme siihen, että mahdollisuuksia tarjotaan aina lahjakkaimmille ja motivoituneimmille henkilöille, ja teemme parhaamme poistaaksemme organisaatioissa olevia kulttuurisia ja muita esteitä. Tavoitteemme on, että kaikki voivat nauttia tasa-arvoisista ammattiin pääsy- ja uramahdollisuuksista ansioidensa perusteella, riippumatta iästä, seksuaalisesta identiteetistä tai suuntauksesta, etnisestä taustasta, alkuperämaasta, uskonnollisesta tai poliittisesta vakaumuksesta.
- Teemme parhaamme luodaksemme sellaisen organisaatioilmapiirin ja yrityskulttuurin, jotka helpottavat tietojen, kokemusten ja resurssien vaihtoa rohkaisten henkilöstön keskinäistä yhteistyötä. Luomme osaltamme avoimet työolosuhteet, joissa tavoitteet ovat selvät myös haastavissa tilanteissa ja joissa kaikille on miellyttävää tehdä ehdotuksia, antaa kritiikkiä sekä osallistua ratkaisujen löytämiseen
- Olemme kaikki vastuullisia ja työskentelemme yhdessä luodaksemme turvallisen ja positiivisen työilmapiirin. Sitoudumme ehkäisemään työntekijöidemme terveydelle ja turvallisuudelle koituvat vaarat, noudattamaan tiukasti työturvallisuutta koskevia normeja sekä osallistumaan aktiivisesti tilaisuuksiin ja koulutuksiin, joiden avulla edistetään turvallisuutta työpaikalla. Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista kehottamalla kaikkia tekemään aktiivisesti yhteistyötä ja huolehtimaan omasta ja muiden työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä.
- Ansaitsemme kaikki tulla kohdelluiksi kunnioittavasti ja korrektisti eikä meidän tarvitse kokea loukkaavaa, häiritsevää, syrjivää tai mustamaalaavaa käytöstä työympäristössämme.
- Yksityisyyden ja ihmisarvojen kunnioittamiseen kuuluu työntekijöiden ja yhteistyökumppanien henkilökohtaisten ja luottamuksellisten tietojen suojeleminen. Tietojen keräämisessä ja säilyttämisessä on taattava mahdollisimman suuri luottamuksellisuus, ja henkilökohtaisten tietojen paljastuminen ilman asianosaisten suostumusta on estettävä.
- Pyrimme luomaan Mutilla työskentelevien henkilöiden kanssa kestävät ja vakaat ammatilliset suhteet, joissa painotetaan kouluttautumista ja itsensä täysipainoista kehittämistä. Kaikkia rohkaistaan omaksuma innolla oma roolinsa yhtiössä, ja täten taataan jo saavutettujen tulosten mukainen kasvu.
- Sijoitamme henkilöstön ammattitaitoon myös päivitys- ja perehdytystilaisuuksien ja -ohjelmien kautta, jotta kaikki kykenevät huolehtimaan työtehtävistään parhaalla mahdollisella tavalla. Erytistä ammattitaitoa arvostetaan.
- Haluamme työntekijöiden ja tavarantoimittajien osallistuvan projekteihin, joissa pyritään teknisiin innovaatioihin ja maanviljelysektorin sekä tuotteidemme ja palveluidemme jatkuvaan parantamiseen. Pyrkimyksenämme on luoda avoin malli arvon luomiseen.
- Kannustamme kaikkia työntekijöitä ilmoittamaan asiattomasta käytöksestä sekä eettisten sääntöjen ja voimassa olevan lainsäädännön epäilyistä tai tapahtuneista rikkomuksista. Ilmoitukset voi tehdä whistleblowing-järjestelmämme kautta, joka on osoitteessa www.mutti-parma.com. Järjestelmän kautta voi tehdä luottamuksellisen ja nimettömän ilmoituksen sopimattomasta toiminnasta, jotta yhtiö voi nopeasti havaita mahdolliset väärinkäytökset ja tarttua sopiviin toimenpiteisiin.

c. Tavarantoimittajia ja liikekumppaneita kohtaan

- Korkea laatu, innovaatiot ja erinomainen maku ovat ne lupaukset, jotka annamme kuluttajille. Velvollisuutemme on olla aina heidän luottamuksensa arvoisia eikä pettää niiden odotuksia, jotka valitsevat Muttin.
- Yksinkertaisella toimialalla, kuten tomaatin jalostus, meillä on kekseliäisyys veressämme ja pyrimme säilyttämään luovuutta ja innovatiivisuutta suosivan asenteen laiminlyömättä koskaan tuotteidemme kehittämistä. Tavoitteenamme on saada tunnustusta yrityksenä, jolla on viitemarkkinoiden paras tarjonta. Pyrimme ottamaan sopivassa määrin huomioon asiakkaidemme ja kuluttajien toiveet ja ehdotukset sekä kantamaan aina vastuun heidän tekemistään ilmoituksista. Pyrimme siihen, että markkinoinnissamme säilytetään pelkistetty, ymmärrettävä ja vilpitön viestintätyyli ja- kieli. Emme käytä keinotekoisia väittämiä emmekä esitä tuotteittemme ominaisuuksia, joista ei ole asianmukaista näyttöä.
- Pyrimme tarjoamaan kuluttajille korkeatasoisia tuotteita noudattaen korkeimpiä mahdollisia laatu- ja turvallisuusstandardeja tuotteidemme koko elinkaaren ajan, raaka-aineiden hankinnasta kansainväliseen jakeluun asti.
- Kuluttajien suojeleminen merkitsee myös heidän yksityisyytensä kunnioittamista: vakuutamme, että käsittelemme ja säilytämme asiakkaidemme tietoja kunnioittaen täysin heidän yksityisyyttään.
- Meidän arvoperiaatteisiimme kuuluu kehittää liiketoimintaamme huomioiden yhä paremmin sekä ihmiset että planeettamme resurssit. Tätä tietä voimme kuitenkin kulkea vain ottamalla asiakkaamme mukaan matkakumppaneiksemme.

d. Tavarantoimittajia ja liikekumppaneita kohtaan

- Suhde tomaatintuottajiin on ylpeyden aiheemme ja vahvuutemme. Meillä on heidän kanssaan vakaat, pitkäkestoiset ja aidot kumppanuussuhteet, jotka perustuvat dialogiin, läpinäkyvyyteen ja molemminpuoliseen kunnioitukseen.
- Olemme aina tehneet parhaamme kehittääksemme konkreettisesti heidän maanviljelyyn liittyvää tietotaitoaan ja jakaneet heidän kanssaan laatustandardeja sekä tuotantomenetelmiä osoittaaksemme arvostusta heidän kokemukselleen ja luodaksemme molemmille tasapuolisia suhteita.
- Hinnoittelumme ja kannustimme edistävät ensiluokkaista laatua ja vahvistavat pätevien maanviljelijäyrittäjien kilpailukykyä, jotta he voivat jatkuvasti sijoittaa yrityksensä kehittämiseen.
- Meillä on selkeä ja avoin käytäntö, jossa yksiselitteisesti vaaditaan, että maanviljelijäyrittäjiemme on otettava käyttöön organisatoriset mallit, jotka täyttävät eettiset ja sosiaaliset vaatimukset.
- Lisäksi vaadimme, että sadonkorjuun tulee olla täysin mekaanista kaikilla toiminta-alueillamme ja koskien kaikkia tomaattilajeja – ainoa poikkeus on Pomodoro San Marzano SUB, jolle konsortio on laatinut omat sääntönsä. Tämä on tärkeä edellytys, jolla torjumme manuaalisen työvoiman käyttämistä.
- Tavarantoimittajien valintakriteerimme perustuvat ainoastaan pätevyyteen, luotettavuuteen ja oikeudenmukaisiin taloudellisiin olosuhteisiin. Käytämme objektiivisia, puolueettomia ja vertailukelpoisia laatu- ja arviointiparametreja valitaksemme ne liikekumppanit, jotka harjoittavat toimintaansa kunnioittaen tunnustettuja ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia ja ympäristönsuojelua koskevia periaatteita.
- Suhtautumisemme tavarantoimittajiimme pohjautuu luottamukseen ja osallistamiseen. Yhteisen edun nimissä pyrimme huolehtimaan yhteistyökumppaneidemme yritysten vakaudesta pienentäen mahdollisimman paljon epävarmuus- ja riskimarginaalia.
- Molemminpuoliset odotukset huomioiden ja liikesuhteiden korrektin sujumisen vuoksi pyrimme vastaamaan tavarantoimittajiemme odotuksiin, vastaanottamaan mahdollisen kritiikin rakentavasti ja etsimään ratkaisuja yhdessä heidän kanssaan.
- Suosimme tavarantoimittajiemme osallistamista yhteisiin teknisiin innovaatiohankkeisiin sekä maatalouden tuotantoketjun, tuotteidemme ja palvelujemme jatkuvaan kehittämiseen tavoitteena rakentaa avoin malli arvojen luomiselle.
- Sitoudumme sopimaan tavarantoimittajiemme kanssa toimitusten valvontaehdot.
- Pidämme viestintäkanavat avoimina tarkoituksena pyrkiä kaikin tavoin ehkäisemään ongelmien ja erimielisyyksien syntymisen.
- Sitoudumme ennaltaehkäisemään eturistiriitoja, klientelismia ja korruptiota sekä olemaan koskaan käyttämättä väärin sitä sopimusvaltaa, jonka asema toimialan johtavana teollisuusyrityksenä meille antaa.
- Toimimme yhtä rehellisesti myös harjoittaessamme liiketoimintaa muiden liikekumppaneidemme kanssa. Liikesuhteitamme leimaa täten korkea lojaalisuus, korrektius ja luotettavuus sekä tahto siirtää arvomme koko toimitusketjumme kaikille renkaille.
- Tavoitteenamme on kehittää tavarantoimittajiemme kanssa suhteita, joilla tähdätään ekologiseen ja sosiaaliseen kestävyteen molemminpuolisessa toiminnassa.

e) Aluetta ja yhteisöä kohtaan

- Olemme syntyneet ja kasvaneet alueella, jolla on pitkät maatalousperinteet, jolle olemme kiitollisia ja jonka vaalimiseen ja kehittämiseen haluamme osallistua.
- Tunnetta voivamme osaltamme edistää elämänlaadun parantamista ja sosioekonomista kehitystä yhteisössä, jossa toimimme, sekä sen inhimillisen pääoman ja paikallisen osaamisen kartuttamista harjoittaen samalla yritystoimintaamme korrekkeja liiketoiminnallisia periaatteita noudattaen.
- Ylläpidämme rakentavaa dialogia ja osallistumme yhteistyöhankkeisiin niiden aluetta edustavien yhdistysten ja organisaatioiden kanssa, jotka sitoutuvat aktiivisesti toimimaan kansalaisten, ympäristön, sosiaalisten ja kulttuuristen olosuhteiden parantamiseksi.
- Kunnioitamme niiden paikallisyhteisöjen kulttuurisia, taloudellisia ja sosiaalisia oikeuksia, joiden kanssa toimimme, ja rakennamme yhteistyösuhteita niihin tahoihin, jotka tunnustavat näissä eettisissä periaatteissa kirjatut arvot ja joiden toiminnassa noudatetaan seuraavia periaatteita:
 - ihmisoikeuksien vaaliminen
 - planeettamme luonnonvarojen suojelu sekä biodiversiteetin säilyttäminen
 - korruption vastustaminen
 - turvalliset ja ihmisarvoiset työehdot sekä oikeudenmukainen palkkaus.
- Tuomitsemme kaikenlaisen, ympäristölle ja alueelle potentiaalisesti vahingollisen toiminnan ja käytöksen.
- Työntekijöidemme lailla kehoitamme kaikkia ulkoisia toimijoita (henkilöitä, yrityksiä ja organisaatioita) ilmoittamaan asiattomasta käytöksestä sekä voimassa olevan lainsäädännön rikkomuksista. Ilmoitukset voi tehdä whistleblowing-järjestelmämme kautta, joka on osoitteessa www.mutti-parma.com. Järjestelmän kautta voi tehdä luottamuksellisen ja nimettömän ilmoituksen sopimattomasta toiminnasta, jotta yritys voi nopeasti havaita mahdolliset väärinkäytökset ja tarttua sopivien toimenpiteisiin.

f) Markkinoita kohtaan

- Kunnioitamme kilpailijoitamme emmekä koskaan aliarvioi heidän toimintaansa
- Tunnustamme vapaiden ja kilpailukykyisten markkinoiden, kilpailijoidemme lojaalin kohtaamisen sekä sääntöjen tunnollisen noudattamisen perustavanlaatuisen merkityksen. Sitoudumme edistämään sellaisia, kilpailua edeltäviä aloitteita, jotka voivat olla edullisia koko toimialalle tai raaka- aineiden viljelylle, alueille, joilla tuotantokeskuksemme sijaitsevat, tai yhteisöille, joita tuotteillamme palvelemme.
- Käsittelemme rahoitus- ja kirjanpito-tietoja läpinäkyvästi ja säilytämme huolellisesti ja täydellisesti yhtiön kirjanpito- ja rahoitusraportit. Kirjanpito on ajan tasalla ja todennettavissa siinä olevien dokumenttien ja tositteiden avulla.
- Käytämme ainoastaan laillisia keinoja saadaksemme tietoa vastassamme olevista kilpailijoista sekä kilpailun viitekontekstin analysoimiseksi.
- Yhtiömme toiminta perustuu nyt ja tulevaisuudessa vapaan ja lojaalin kilpailun periaatteille ja säännöille.